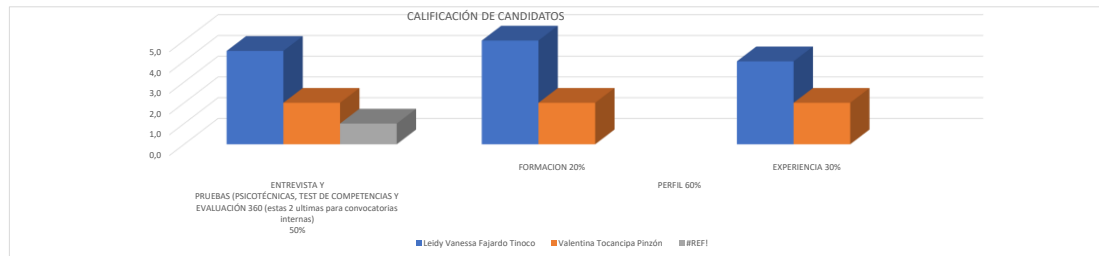


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR INTEGRAL CSU	JEFE DE ÁREA	GUZMÁN RUIZ NANCY YAMILE
PSICÓLOGO A CARGO	SANDOVAL OYOLA GABRIEL FELIPE	ÁREA	REGIONAL BOGOTÁ
FECHA DEL PROCESO	5/09/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Leidy Vanessa Fajardo Tinoco	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,0	89%	Muy alto ajuste
Valentina Tocancipa Pinzón	EL EMPLEO	2,0	2,0	2,0	40%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>Luego de culminar el proceso de evaluación, se determinó que Valentina es la candidata idónea para el cargo de Asesor FDS, al evidenciar un perfil altamente alineado con las necesidades del área. Durante las distintas etapas, destacó por su amplia experiencia en atención al cliente y ventas, su actitud positiva y proactiva, así como su marcada asertividad y habilidades de comunicación, que le permiten interactuar de manera efectiva con diversos públicos.</p> <p>Igualmente, demostró flexibilidad y empatía para adaptarse a diferentes situaciones y necesidades del servicio, incluyendo su disponibilidad para laborar los fines de semana, aspecto clave para el rol. Estas cualidades, junto con su compromiso y orientación al logro, la convierten en una incorporación valiosa para el equipo y para el cumplimiento de los objetivos institucionales.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Valentina fue seleccionada para el cargo de Asesor FDS tras un proceso de evaluación en el que demostró contar con las competencias necesarias para desempeñar el rol de manera efectiva. Su perfil se destacó por:</p> <ul style="list-style-type: none"> Experiencia previa en atención al cliente y ventas, lo cual es clave para el cargo. Habilidades comunicativas y de resolución de problemas, que fueron evidenciadas durante la entrevista. Actitud proactiva y compromiso, aspectos valorados positivamente por el equipo evaluador. Disponibilidad y adaptabilidad para trabajar en fines de semana, lo que se ajusta a las necesidades del área. <p>Estamos seguros de que su incorporación contribuirá positivamente al cumplimiento de los objetivos del equipo.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección